# ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

**Клинской районной организации профсоюза**

**работников народного образования и науки за 2016 год.**

 В Клинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки на учете и профобслуживании на 01.01. 2017 года – 56 первичных профсоюзных организации.

 Резкое уменьшение числа профсоюзных организаций – на 16 - связано с реорганизацией образовательной сети. 16 первичных профсоюзных организаций стали структурными отделениями образовательных комплексов .

 Общеобразовательных школ – 28, МДОУ – 23, дополнительного образования -2, СПО - 1, других организаций -2. Членов профсоюза 1377. Численность членов профсоюза сохранилась на уровне прошлых лет. Число работающих в системе образования в 2016 г увеличилось на 98 человек.

Не работающих ветеранов на учете в первичных организациях - 156. Педагогических работников 955, из них моложе 35 лет 188.

 119 членов профсоюза в образовательных учреждениях уволились по собственному желанию. 11 членов профсоюза вышли из организации по собственному желанию. Принято в члены профсоюза 133 работника.

 Первичных организаций, численностью менее 15 членов – 17.

 Вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций – 3.

 Вновь созданных первичных профсоюзных организаций в 2016 году- 1.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Организация | Председатель |
| 1 | МОУ СОШ № 7 с углубленным изучением отдельных предметов | Шведюк Елена Михайловна |

#  22 апреля 2016 года подписано Территориальное соглашение между Управлением образования Клинского муниципального района и Клинской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки.

#  Деятельность профсоюзной организации любого уровня в каждый период времени определяется социально-экономическими условиями, в которых оказались работники, интересы которых представляет профсоюзная организация.

#  Характеризуя эти условия в отчетный период, констатируем факт, что система образования Подмосковья продолжала свое поступательное движение вперед. Губернатор Московской области Андрей Юрьевич Воробьев отметил, что высокий региональный уровень образования достигается, прежде всего, благодаря педагогу, а единственно правильный путь дальнейшего роста этого уровня - обеспечение постоянного профессионального роста учителя. Отмечу особую заботу в Московской области о молодых учителях. В 2016 году в областные ВУЗы вновь зафиксирован высокий конкурс на обучение по профессии “учитель”. По отдельным направлениям подготовки более 25 человек на место.

 В районе работает 64 молодых специалиста со стажем до 3х лет. 32 из них члены профсоюза.

|  |
| --- |
| **Раздел 1 Меры социальной поддержки молодых специалистов** |
| 1.1. Единовременная денежная выплата молодым специалистам, впервые устраивающимся на работу в ОУ | 50000 в первый год работы,100000 во второй год работы.постановление вступило в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2016. |  | Молодым специалистам, выпускникам 2016 г. |  16 |  800000 | Областногобюджета |  |  |
| 1.2. Ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы) | Муниципальная надбавка1000-1500 рублей |  | Молодым специалистам в первые три года работы |  47 | 546996.07 | Муниципальногобюджета |  |  |

#  Деятельность областного комитета Профсоюза

Московским областным комитетом Профсоюза в соответствии со статьей 144 ТК РФ проводилось согласование проектов Постановлений Правительства Московской области по вопросам оплаты труда работников государственных образовательных организаций. С 1 сентября введена ежемесячная надбавка в размере;

* 5% ставки заработной платы (должностного оклада) педагогическим работникам общеобразовательных организаций;
* 10% ставки заработной платы (должностного оклада) педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования;
* 20% ставки заработной платы (должностного оклада) педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы
* 40% ставки заработной платы (должностного оклада) руководящим работникам дошкольных образовательных организаций.

 **Ситуация по заработной плате в районе за 2016 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | По РФ | По Моск. | По Клинскому | ПоМоскве |
| Общеобразов.организации | 32639 | 40934  | 48134.5 -28582 ср. по раб  | 67000 |
| МДОУ | 32639 | 42521  |  45915.5 -39282 ср. по раб | 67000 |
| Доп. образов | 26973 | 43489  |  38409 -32858 ср. по раб | 67000 |
| Профобразов | 29084 | 46899 | 57150 | 63431 |

 По-прежнему крайне остро стоит вопрос о повышении реального содержания заработной **платы** работников образования из числа **инженерно-технического, учебно-вспомогательного и обслуживающего** персонала. Отсутствие **решений** об **индексации** заработной платы **этих** категорий работников в течение последних трех **лет** ведет к вымыванию из сферы образования **кадров**, столь важных для обеспечения и сопровождения учебно-воспитательного **процесса**. Это в определенной мере создает реальные **препятствия** для повышения **качества** образования.

 Профсоюзы Подмосковья добились увеличения размера минимальной **заработной платы** с 1 декабря 2016 г до **13750 рублей**, что, признаемся, в **малой** степени **индексирует** заработок самых **низкооплачиваемых** категорий работников.

 Профсоюзы выступили **инициаторами** внесения изменений в постановление Правительства Московской области «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», где **отменялись** 15%-ные доплаты педагогическим работникам в **общеобразовательных** организациях с наименованием **«гимназия», «лицей»** и в **профессиональных** - с наименованием «**лицей», «колледж».** В результате была согласована **редакция**, где **сохранено** увеличение ставок на 15%, причем, **всем** категориям педагогических работников. *В результате многочисленных взаимных консультаций принята и 26 января 2017 года утверждена следующая редакция: «повышение ставок заработной платы (должностных окладов) на 15% педагогическим работникам, общеобразовательных организаций,* ***осуществляющих*** *обучение по образовательным программам* ***начального*** *общего,* ***основного*** *общего и* ***среднего*** *общего образования с углубленным изучением предметных областей (профильное обучение), и педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций,* ***осуществляющих*** *обучение по программам среднего профессионального образования подготовки с углубленной подготовкой специалистов среднего звена.*

 Два года стоит вопрос оплаты труда педагогов, имеющих **высшее** образование по программам **бакалавриата**, размер ставок заработной **платы** которых по региональному **Положению** равен размеру ставок заработной платы педагогических работников со **средним профессиональным** образованием. В нашем понимании, это **противоречит** ФЗ «Об образовании» и Единым рекомендациям Российской трехсторонней комиссии. Профсоюзы **предлагают** размер ставок и окладов педагогических работников, имеющих **высшее образование,** установить **одинаковым**  независимо от **программ**, по которым оно получено: бакалавриат, специалист или магистратура. В настоящее время Министерство образования Московской области **прорабатывает** этот вопрос.

 Обком Профсоюза ставил вопрос об увеличении **норматива** финансового обеспечения оплаты труда педагогических работников по обучению детей на дому. В 2017 году **новые** нормативы финансового обеспечения оплаты **труда и начислений** на выплаты педагогическим работникам по обучению **ребенка**, нуждающегося в длительном **лечении**, а также **ребенка-инвалида на дому**, увеличены на **20%.** Однако, данный норматив требует **дальнейшей** корректировки в сторону увеличения.

 Правовая служба Обкома Профсоюза приняла участие в работе Всероссийской конференции по обсуждению содержания профессионального стандарта педагога .

 В течение всего отчетного периода Профсоюзы принимали участие в сложной и очень трудоемкой **работе** по обсуждению содержания профессионального **стандарта педагога**. Для Профсоюза этот вопрос имеет особую **важность и значимость**. Мы неоднократно **отмечали**, что процесс подготовки и апробации **профстандарта** выявил ряд серьезных **издержек** в его **структуре и содержании**, а поспешное его **внедрение** может привести к неоправданным социальным **рискам**. Сейчас, как известно, Минтруд **перенес** срок начала внедрения профстандарта на сентябрь **2019 года.** Но уверенности, что этого времени **хватит**, **нет.** Ведь за изменениями **должностей** следует изменение социального **статуса** педагогов. И нам очень **важно**, чтобы льготы и гарантии, которые **сейчас** установлены для **учителя и воспитателя**, распространялись и на **новые** должности, **производные** от них.

 Актуальная задача, стоящая **сейчас** на повестке дня — это **сопряжения** профстандарта «Педагог» с обновляемыми требованиями **ФГОСов** общего и высшего образования, а также с построением национальной системы учительского **роста**, а уже потом — обязательное применение этого **документа**.

Большое внимание уделялось разработке учебно-методических материалов по правовым вопросам для первичных и местных организаций Профсоюза. Были разработаны или обновлены следующие материалы:

* «Введение профессиональных стандартов»,
* «Учёт мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии работодателем локальных нормативных актов», + (Мой профсоюз № 4 за 2017)
* «Основные этапы разработки и заключения коллективного договора образовательной организации», «Комиссия по трудовым спорам (КТС), как орган рассмотрения индивидуальных трудовых споров»,
* «Необоснованность расторжения трудовых отношений с работниками, занимающими должности педагогических работников, но не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»,
* «У Вас приближается период назначения досрочно страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. Что Вам нужно знать?».

(Можно найти на сайте ОБКА Профсоюза)

 По итогам заседания Государственного совета РФ Правительству совместно с органами исполнительной власти субъектов РФ было поручено принять меры по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей. В целях содействия в решении указанной задачи Министерством образования и науки РФ и Общероссийским Профсоюзом образования были подготовлены соответствующие рекомендации и дополнительные разъяснения (письма от 16.05.2016 г. №НТ-664/08; от 07.07.2016 г. №323). Эти письма: «Рекомендации по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей» и «Дополнительные разъяснения», доведены до сведения первичных организаций Профсоюза. Задача сокращения отчетности, запрашиваемой от образовательных организаций, к формированию которой, неправомерно привлекаются учителя, остается актуальной.

 Мониторинг Центрального Совета Профсоюза, по данной проблеме показал, что «Рекомендации» используются. В итоге, в заявлении о прохождении аттестации изъята избыточная информация, не предусмотренная Порядком аттестации, отменено требование об обязательном участии педагогических работников в диагностическом тестировании и другое.

 **Год правовой культуры в Профсоюзе.**

 Президиум районного комитета профсоюза утвердил «План мероприятий года правовой культуры Клинской районной организации Профсоюза» (Протокол № 8 от 31 марта 2016 г.).

 Информация о деятельности Профсоюза образования доводилась до сведения руководителей образовательных организаций на ежемесячных совещаниях. Обращалось внимание руководителей на новые нормативно-правовые документы, регулирующие работу образовательных организаций.

 В 2016 году, в Год правовой культуры в Профсоюзе проведены встречи:

- молодых специалистов, профсоюзного актива с главой Клинского муниципального района, начальником Управления образования администрации Клинского муниципального района, членами Совета ветеранов образования.

 Цель встреч - закрепление молодых специалистов в системе образования, знакомство с историей и традициями Клинского учительства, социальная ориентация, мотивация профсоюзного членства.

 Посещено 10 собраний учреждений коллективов образовательных организаций в канун единого дня голосования выборной кампании 18 сентября 2016 г. с целью рассказать не только об особенностях выборной кампании, кандидатах в депутаты от Профсоюза, но и о деятельности и инновационных методах работы профсоюзной организации.

 В районный праздник «День Труда» 2 члена Профсоюза награждены:

 Грамотой и Благодарственным письмом МОООП через Координационный совет профсоюзов района.

 Награждены Юбилейным знаком «25 лет Общероссийскому Профсоюзу образования» за активную многолетнюю и плодотворную работу в Профсоюзе, личный вклад в решении социально-экономических вопросов и в связи с 25-летием Общероссийского Профсоюза образования 15 активистов профсоюзного движения;

 памятными подарками за работу председателем первичной профсоюзной организации более 10 лет, сохранность профсоюзного членства более 50 %. - 13 председателей первичных профсоюзных организаций»;

 памятными подарками за работу по развитию социального партнерства в образовательной организации руководители образовательной организации и председатели профсоюзной организации двух учреждений образования.

   В настоящий момент «Золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации» является единственной ведомственной наградой сферы образования, дающей право на присвоение звания «Ветеран труда».
   Сообщаем, что частью 3 статьи 8 Федерального закона от 29.12.2015 N 388-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости» установлены переходные положения о сохранении за гражданами, награжденными до 1 июля 2016 года ведомственными знаками отличия.

 В ходе подготовки к Акции «Задостойныйтруд» 7 октября 2016 года разработан информационный бюллетень - тезисы в помощь профсоюзному активу «ЗНАЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ».

 Прошли профсоюзные собрания с единой повесткой дня, совещания, круглые столы по теме «Когда мы едины – мы непобедимы» (по открытому Публичному докладу районной организации Профсоюза).

 Дважды в году проводился для профсоюзного актива Круглый стол - расширенный районный Координационный совет Профсоюзов с участием представителей Администрации района «Наша сила в единстве и солидарности».

 Прошло посещение профсоюзным активом Дня открытых дверей Московского филиала Санкт -Петербургского гуманитарного университета профсоюза.

 **Правозащитная работа.**

 Итоги общепрофсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций», прошедшей в

апреле 2016 г

 Проверены образовательные организации:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Образовательная организация | Руководитель, председатель п.о | Дата |
| МОУ-гимназия №1 | Павлюченко Тамара ГеннадьевнаКомарова Ольга Александровна | 18.03 |
| МОУ СОШ №4 г. Высоковск | Седлачек Галина ВладимировнаНаумов Владимир Васильевич | 24.03 |
| МОУ ООШ № 9 | Адабир Анатолий АнатольевичКлочкова Марина Александровна | 24.03 |
| МОУ СОШ №11 | Барышева Ольга ПавловнаБолкунова Анастасия Юрьевна | 17.03 |
| МОУ СОШ «Юность» | Шестакова Татьяна ВениаминовнаВилкина Ольга Викторовна | 30.03 |
| МДОУ д/с комбинированного вижа № 2 «Калинка» и 2е отделение | Ляшук Светлана НиколаевнаСтасевич Татьяна Васильевна | 21.03 |
| МДОУ д/с общеразвивающего вида №14 «Золотой ключик» и 2 отделение | Трушина Ольга АнатольевнаБыкова Елена Александровна | 22.03 |
| МДОУ ЦРР ЦРР д/с № 38 «Ивушка» и 2 отделение | Ивочкина Людмила ВладимировнаПрохорова Юлия Анатольевна | 23.03 |

 В ходе проверки использованы: «Порядок проведения проверки, утвержденный президиумом обкома Профсоюза от 27 января 2016 г №8-4 и рекомендованная Памятка внештатным правовым инспекторам.

 **В ходе проверки установлено:**

* Во всех проверенных образовательных организациях со всеми работниками заключены трудовые договора (количество соответствует количеству работающих).
* На 01.01.2016 года в соответствии со ст. 74 ТК РФ произведен переход на эффективный контракт.
* Работнику вручалось уведомление о введении эффективного контракта с разъяснением смысла перехода. Руководители образовательных организаций получили рекомендации осуществления перехода: перехода на изложение трудового договора в новой редакции или заключения дополнительного соглашения к имеющемуся трудовому договору об изменении его условий.

**В ходе проверки выявлено:**

* Случаи отсутствия дополнительных соглашений или преамбулы в тексте доп. соглашений о переходе на эффективный контракт.
* ТД не отражает все необходимые по с. 57 ТК РФ условия: конкретное место работы, характер работы, нагрузку, размер зар.платы, надбавки, дополнительные обязанности за дополнительную оплату и размеры оплаты за доп. работу, режим рабочего времени, времени отдыха.

В рекомендациях к проверке сказано**: Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия из числа предусмотренных частями первой и второй статьи 57 ТК РФ, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями. При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора (часть третья статьи 57 Трудового кодекса РФ).**

 **Имели место факты:**

* Трудовая книжка выдана работнику без расписки в ее получении.
* В одной ТК нет записи о приеме на работу.
* Ошибка в наименовании должности: надо « в группу продленного дня на должность воспитателя», т.к. нет должности «воспитатель группы продленного дня».
* На время декретного отпуска работник принимается на время отсутствия основного работника. Заключен же - договор на неопределенный срок.
* Срочный ТД заключатся только по основаниям ст. 59 ТК РФ.

Даже с пенсионерами «По соглашению сторон» - может заключаться.

Массовый характер носило заключение Срочных ТД в 2014 г.

* Подменяются понятия совмещение и совместительство.

 ТД в ряде случаев заключены вместо доп. соглашений.

* По основаниям изменения условий труда не заключаются ДС

(чаще изменение квалификационной категории)

**В ходе проверки сделаны замечания:**

* Упростить форму ТД для непедагогических работников .
* Использовать рекомендованную форму Дополнительного соглашения к ТД.
* Время приема пищи, режим рабочего времени разных категорий работников прописывать в правилах внутреннего трудового распорядка или в трудовых договорах, если они отличается от общих правил. Общие правила прописываются и в графиках работы.
* Обратить внимание на ведение Книги регистрации трудовых договоров и Книги регистрации приказов.

 Итоги проверки обсуждены на заседании Президиума районного комитета Профсоюза.

 Информация об итогах проверки (анализ замечаний) доведена до сведения руководителей образовательных организаций и профсоюзного актива.

#  Охрана труда

 В образовательных организациях созданы комиссии по охране труда. В состав комиссий входят уполномоченные по охране труда, избранные на профсоюзных собраниях.

 Информация о состоянии производственного травматизма в образовательных организациях ежегодно запрашивается районной организацией профсоюза в централизованной бухгалтерии Клинского муниципального района.

 В 2016 году не зарегистрировано несчастных случаев на производстве с работниками образовательных организаций.

 В районную организацию профсоюза не поступали жалобы

 на нарушение охраны труда и техники безопасности.

 В устной форме поступал вопрос о порядке расследования несчастного случая при следовании к месту работы. Дана подробная консультация

 В 2016 году УО запланировано на проведение медицинских

осмотров 10053740 рублей. По состоянию на 01.11.2016 г фактически израсходована вся запланированная сумма.

 Проведение специальной оценки условий труда в 2016 году не планировалось.

 На обучение профсоюзного актива, на совещания руководителей образовательных организации выносились вопросы:

«Соглашение по охране труда»,

Об участии во Всероссийской неделе охраны труда 18-22.04.2016 г.

«О возврате части страховых взносов на охрану труда через ФСС»,

 «Актуальные вопросы законодательства, регулирующие ОТ».

 Для использования в работе и приведения документации по ОТ в соответствие с действующим законодательством рекомендована статья «Фундамент безопасности» газеты « Мой Профсоюз» № 41 от 8 октября 2015 года.

 Необоснованных действий работодателей в случае отказа работников от выполнения работ в условиях, допускающих непосредственную опасность для жизни и здоровья детей, не установлено.

 **Коллективно-договорная кампания.**

 В 2016 году было заключено 24 коллективных договора. Все направлены на уведомительную регистрацию. На 01.01.2017 г не было КД в МДОУ «Вишенка», «Искорка», «Василек», «Калинка»; в школах №11, коррекционной, Воздвиженской.

В 2017 году заканчиваются договора еще в 17 организациях. Работа продолжается. Используем разработанные образцы: макета КД, протоколов, уведомления, приказа о создании комиссии. В ходе коллективно-договорной кампании разработан информационный бюллетень «Этапы заключения коллективного договора. Приложения».

 **Оздоровительная работа.**

 Выполняются все заявки членов профсоюза на организацию летнего оздоровительного отдыха и санаторно-курортного лечения.

 В Подмосковной профсоюзной здравнице «Дорохово», санаториях Тверской области: «Карачарово» и «Кашин» - отдохнули и поправили здоровье в течение года 18 членов профсоюза.

В летний период года на южных базах Азовского и Черного морей отдохнули по Профсоюзным путевкам отдохнули56 человек, в том числе 12 детей.

Членам профсоюза, получившим Профсоюзные путевки на лечение и отдых от районной организации профсоюза, выдана материальная помощь.

 **Кредитно потребительский кооператив «ПрофАльянс»**

Кто из нас не оказывался в ситуации, когда срочно нужны деньги на ремонт, лечение или обучение детей. А денег не хватает или нет совсем. Раньше в подобных случаях люди обращались в кассы взаимопомощи. Сегодня касс взаимопомощи нет, но есть более современная форма – Кредитный потребительский кооператив.

В настоящее время деятельность кредитных кооперативов регулируют Гражданский Кодекс РФ, Федеральный закон №190-ФЗ от 18.07.2009 года «О кредитной кооперации» и иные правовые документы принятые Минфином РФ. Так же является обязательным членство в саморегулируемой организации кредитных кооперативов. 25.01.2012г. КПК «ПрофАльянс» стал членом СРО «Кооперативные финансы».

Кредитный потребительский кооператив «ПрофАльянс» создан Московской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2011 году. Членами КПК «ПрофАльянс» являются только члены Профсоюза Московской областной организации. Наша основная цель - финансовая взаимопомощь членов кооператива друг другу: в кооператив объединяются те, у кого недостаточно средств, и те, у кого есть свободные средства, и обе стороны решают свои финансовые задачи.

 Количество членов КПК в районе в 2016 г. увеличилось в два раза. Оформлены займы на 2650000 рублей.

 Члены кооператива могут получить займ до 550 тысяч рублей на период от года до 3х лет под процент, который снизился в 2017 г. с 16% до 13%. По договору личных сбережений принимаются вклады под 11% годовых.

 **Участие в областных конкурсах**

 Самодеятельного художественного творчества «Профсоюзная радуга» - Федулова Наталья Борисовна - учитель МОУ СОШ «Юность» получила ГРАНПРИ. Награждена и подарком районной организации.

 Дом детского творчества стал участником Всероссийского профсоюзного конкурса «Арктур 2016» . В конкурсе приняли участие 131 первичная профсоюзная организация дополнительного образования детей из 49 регионов. Отмечен высокий уровень конкурсных материалов ДДТ

 В Фотоконкурсе «Профсоюзы и общество» - Смирнова Лариса Васильевна - председатель МДОУ Звездочка» - получила Диплом участника, а от районной организации Профсоюза подарок.

 **Финансовая работа**.

 Документация районной организации профсоюза ведется в соответствии с требованиями делопроизводства. Имеется номенклатура дел.

 Профсоюзный бюджет расходовался целесообразно: на реализацию уставных норм, развитие кадрового потенциала, культурно-массовую работу в пределах сметы, с учетом финансовой политики, в соответствии с планом работы, Положением о материальной помощи и Положением о премировании членов профсоюза Клинской районной организации Профсоюза.

 Оказывалась материальная помощь приобретающим Профсоюзные санаторные путевки, родителям отправляющим детей в оздоровительные загородные лагеря; членам профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию; финансовая поддержка ряду первичных п/о в связи с недостаточностью денежных средств.

 По ходатайству Совета ветеранов педагогического труда выделялись деньги на посещение ветеранов труда к праздникам, посвященным Дню учителя, Дню защитника Отечества, Дню Победы; на цветы для гражданской панихиды.

 Идет увеличение расходов на культурно-массовую работу.

 Расходы первичных организаций утверждаются президиумом районной организации профсоюза. По итогам ревизии хозяйственно-финансовой деятельности за календарный год контрольно-ревизионной комиссией составлен АКТ и утвержден Пленумом районного комитета профсоюза.

 Любая общественная организация создается в интересах ее членов. В последнее время в нашей деятельности произошли большие изменения, связанные с расширением потребностей членов Профсоюза. Но мы при этом не забываем и о базовых направлениях – социальном партнерстве, охране труда, укреплении механизма социальной защиты и других. И я очень надеюсь, что вот такой «новый» облик Профсоюза будет привлекателен для работников и мотивирует их на вступление в наши ряды..."