**О возврате части страховых взносов на охрану труда.**

Главный технический инспектор труда ЦС Профсоюза**Юрий Щемелев.**

 **-** Сейчас, когда норматив финансирования мероприятий по охране труда для бюджетных организаций не установлен, а бюджетные ассигнования в целом на охрану труда выделяются не отдельной строкой, а по остаточному принципу, настало время рассмотреть все существующие источники финансирования, начиная с тех, которые установлены статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации**\***, а также ***другие дополнительные источники финансирования***.

 **\*Статья 226 Трудового кодекса РФ**

 **Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда**

 Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

 Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). *(Извлечение, в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ).*

 *-* ***А какие именно Вы имеете в виду?***

 - В первую очередь - **финансирование мероприятий на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.**

Дело в том, что каждый работодатель в Российской Федерации прямо или косвенно отчисляет деньги в Фонд социального страхования Российской Федерации.

 Размер выплат или размер тарифа по взносам на страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний зависит от класса профессионального риска вида экономической деятельности учреждения (организации, предприятия).

 ***- Сколько всего видов экономической деятельности существует и к какому классу профессионального риска относится такой вид экономической деятельности как образование?***

 На сегодняшний день существует 32 класса по профессиональным рискам в соответствии Классификацией видов экономической деятельности (КВЭД), утвержденной приказом Минтруда от 25.12.2012г. № 625.

 **Образование**, как вид экономической деятельности, относится к **I классу профессионального риска.** Поэтому страховой тариф на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для образовательных учреждений минимальный и составляет 0,2% к начисленной оплате труда (доходу) застрахованных.

 Если говорить проще, то на сегодняшний день **тариф взносов** «по травме» для организаций образования установлен **в размере 0,2 % от фонда оплаты труда.**

Таким образом, при фонде заработной платы образовательного учреждения в 30,0 млн. рублей страховой тариф составит 60,0 тыс. рублей

 ***- Какую часть финансирования можно получить из этих денег, которые перечисляются в Фонд социального страхования и на какие мероприятия они могут быть потрачены?***

 - При определенных условиях можно вернуть до **20 %** сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев.

 Следовательно, если фонд заработной платы образовательного учреждения составляет 30,0 млн. рублей, то страховой тариф составит 60 тысяч рублей, а 20% соответственно 12,0 тысяч рублей. Этой суммы будет достаточно для приобретения спецодежды работникам школы.

 Примеры. В Томской области в 2010 году МОУ Парабельская гимназия, имея фонд заработной платы около 13,5 миллионов рублей, смогла возвратить и использовать на мероприятия по охране труда 5390 рублей.

 Детский сад № 24 г. Томска, с фондом заработной платы в 4 миллиона рублей, вернул 1607 рублей, которые использовал на приобретение средств индивидуальной защиты.

 Центр развития ребенка-детский сад № 40 возвратил 1803 рубля, которые также использовал на приобретение средств индивидуальной защиты.

 В Томском политехническом университете (ТПУ) в 2010 году возвратили 465,0 тыс. рублей, которые израсходовали на профилактическое санаторно-курортное лечение работников, занятых во вредных и опасных условиях труда (включая преподавателей, чья суммарная голосовая нагрузка в неделю составила более 20 часов). В Томском государственном университете (ТГУ) было возвращено 264,2 тыс. рублей, В Томском государственном университете систем управления и радиоэлектроники (ТУСУР) - 156.5тыс.рублей, за счет которых провели оздоровление сотрудников, занятых во вредных и опасных условиях труда.

 Ежегодно Минтруд России определяет список мероприятий, на которые могут быть потрачены возвращаемые 20% средств из ФСС РФ. Как правило, это аттестация рабочих мест (с 1 января 2014 года - специальная оценка условий труда); обучение по охране труда, в том числе руководителей образовательных организаций и специалистов по охране труда, членов комитетов по охране труда, уполномоченных по охране труда Профсоюза; проведение обязательных медицинских осмотров работников образования; приобретение спецодежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты; санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

 ***- Теперь о самом главном. На основании каких нормативных документов и с помощью каких инструментов можно возвратить часть суммы страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний?***

#  - В соответствии с приказом Минтруда России от 10.12.2012 г. № 580н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами", размер средств, направляемых страхователем на финансирование предупредительных мер, не может превышать 20 процентов % сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год.

**Важно!**

 В соответствии со **ст. 7 Федерального Закона от 02.12.2013 г.** **№ 322-ФЗ "**О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов" страхователи (организации) с численностью работающих до 100 человек, имеют право, начиная с 2014 года, ***аккумулировать объем средств на финансовое обеспечение предупредительных мер за три последовательных календарных года,*** предшествующие текущему финансовому году.**\***

 **\***Действие данного Федерального Закона распространяется на правоотношения,

возникшие с начала текущего календарного года.

 **Механизм возврата 20 % сумм страховых взносов**

 Страхователю (образовательной организации) необходимо **до 1 августа** текущего календарного года (из практики - лучше это сделать как можно раньше) обратиться в исполнительный орган Фонда социального страхования по месту своей регистрации и представить следующие документы:

 1. Заявление о финансировании предупредительных мер в срок текущего календарного года (**Приложение 1**).

 К заявлению прилагаются следующие документы:

 - план финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма работников (**Приложение 2**);

 - план мероприятий по улучшению условий и охраны труда (**Приложение 3**);

-перечень профессий и должностей работников, нуждающихся в обеспечении средствами индивидуальной защиты (**Приложение 4**);

- справка, подтверждающая необходимые расходы на проведение специальной оценки условий труда (**Приложение 5**)**.**

**Приложение 1**

**Заявление**

Сведения о страхователе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование страхователя в соответствии с учредительными документами)

Регистрационный номер страхователя

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |

В соответствии Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными Приказом Минтруда России от 10.12.2012 г. № 580нпрошу разрешить финансировать в 2014\_\_ году в счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников согласно представленному плану финансирования в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

 Обязуюсь обеспечить целевое использование средств и документально подтверждать обоснованность произведенных расходов в ежеквартальных отчетах по установленной форме, представляемых в

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Наименование филиала ГУ - НРО ФСС РФ

К заявлению прилагаются следующие документы:

1. План финансирования предупредительных мер на 2014 год по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников на \_\_\_\_\_\_ листах.

2. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий и охраны труда в организации (учреждении), проводимых в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ..

Руководитель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

наименование страхователя подпись Фамилия и инициалы

"\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.

М.П.

Заявление принял

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.

 Фамилия и инициалы подпись дата приема заявления

Штамп исполнительного органа Фонда социального страхования Российской Федерации, который принял заявление

**Приложение 2**

**План**

**финансирования в 201\_\_ году предупредительных мер**

**по сокращению производственного травматизма**

**и профессиональных заболеваний**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(наименование страхователя)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование предупредительных мер | Обоснование для проведения предупредительных мер (приказ страхователя, коллективный договор, план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и т.п.) | Срок исполнения | Планируемые расходы, руб. |
| всего | в том числе по кварталам |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Руководитель                                                  Главный бухгалтер

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                                             \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(подпись)    (Ф.И.О.)                                                               (подпись)    (Ф.И.О.)

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ год

СОГЛАСОВАНО

Руководитель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(наименование исполнительного органа Фонда (подпись)   (Ф.И.О.)

социального страхования Российской Федерации)

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_ год

М.П.

**Приложение 3**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  «СОГЛАСОВАНО» |  | “УТВЕРЖДАЮ” |
| Председатель профсоюзной организации |  | Руководитель образовательного учреждения |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |
| “ |  | ” |  | 201 |  | г. |  | “ |  | ” |  | 200 |  | г. |
| Председатель комитета (комиссии) по охране труда |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  |  |  |
| “ |  | ” |  | 201 |  | г. |  |  |

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по улучшению и оздоровлению условий труда в организации**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наиме­нова­ние подраз­деле­ния, рабо­чего места | Наиме­нование меро­приятия | Назна­чение меро­приятия | Источник финан­сиро­вания | Ответ­ствен­ный за выпол­нение меро­приятия | Срок выпол­нения | Службы, привле­каемые для выпол­нения меро­приятия | Отметка о выпол­нении |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Председатель аттестационной комиссии |  |  |  |
|  |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  «СОГЛАСОВАНО» |  | “УТВЕРЖДАЮ” |
| Председатель профсоюзной организации |  | Руководитель образовательного учреждения |
|  |  |  |  |   |  |  |  |
| (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |
| “ |  | ” |  | 200 |  | г. |  | “ |  | ” |  | 20 | \_\_г. |
| Председатель комитета (комиссии) по охране труда |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  |  |  |
| “ |  | ” |  | 20 |  | г. |  |  |

**Приложение 4**

**Перечень профессий и должностей работников учреждения (организации), которых в соответствии с типовыми отраслевыми нормами необходимо обеспечить в 20\_\_\_ году средствами индивидуальной защиты, смывающими или обезвреживающими средствами**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Профессия или должность | Наименование СИЗ  | Норма выдачи на одного работающего | Всего работающих по указанной профессии или должности | Всего планируется приобрести СИЗ | Основание ( №, дата постановления Минтруда, пункт типовых отраслевых норм) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|   |   |   |   |   |   |
| Итого | Х | Х |   |   | Х |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|   «СОГЛАСОВАНО» |  | “УТВЕРЖДАЮ” |
| Председатель профсоюзной организации |  | Руководитель образовательного учреждения |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |
| “ |  | ” |  | 200 |  | г. |  | “ |  | ” |  | 200 |  | г. |
| Председатель комитета (комиссии) по охране труда |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  |  |  |
| “ |  | ” |  | 200 |  | г. |  |  |

**Приложение 5**

**Справка**

 Специальная оценка условий труда проводится в 201\_\_ году в образовательной организации в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 г. и приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

Расчет стоимости проведения специальной оценки условий труда:

1) По договору № \_\_\_\_\_ от " " \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ г. на сумму \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей

(копия договора прилагается)

2) Проводится специальная оценка условий труда в 201\_\_ году \_\_\_\_\_\_\_\_ рабочих мест

3) Средняя стоимость одного рабочего места =

 Просим разрешить финансирование процедуры специальной оценки условий труда \_\_\_\_ рабочих мест по средней (или частичной) стоимости

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Фамилия И.О.

 (подпись)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Фамилия И.О.

 (подпись)

М.П.